



## SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

**İşletmemiz aşağıdaki davranış kurallarında belirtilen çalıştırma ilkelerine uymayı kabul eder.**

### **Adil Ücret ve Ödemeler**

İşletmemiz, çalışanların adil ücret alma haklarına, Kanunlar ile karara bağlanan normal ve fazla çalışma ödemelerini yapmayı ve çalışanlara belirlenmiş olan sosyal yardımları sağlar.

### **Çocuk İşçi Çalıştırmanın Önlenmesi**

İşletmemiz yasal asgari yaş sınırının altındaki hiç kimseyi işe almaz. Henüz yetişkin olmayan tüm çalışanlar için özel koruma sağlar.

### **Zorla ve Zorunlu Çalıştırmanın Önlenmesi**

İşletmemiz sözleşme ile bağlanmış, zorla veya gönülsüz işçi çalıştırmaz. Hiçbir türlü köle, kaçak veya gayri iradi iş gücünden faydalanmaz.

### **İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması**

İşletmemiz, risk değerlendirmesi yaparak ve bu riskleri ortadan kaldıracak veya azaltacak tüm gerekli önlemleri alarak sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlar.

### **Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkına Saygı Gösterilmesi**

İşletmemiz, çalışanların sendikaya veya diğer tür işçi birlikleri yapma haklarına uyar.

### **Ayrımcılığın Önlenmesi**

İşletmemiz, çalışanları ırk, renk, dil, köken, siyasi görüş, medeni durum, yaş veya cinsiyet ayrımına göre değil, işi yapabilme becerilerini esas alarak istihdam etmeyi; ayrıca ücretlendirme, sosyal yardım ve terfileri de bu doğrultuda yaparak eşit fırsatlar sunar ve çalışanlara karşı ayrımcılık yapmaz.

### **Disiplin / Kötü Muamele ve Tacizin Önlenmesi**

İşletmemiz her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygı göstermeyi, kurumsal cezalandırma yapmamayı, sözlü, fiziksel veya psikolojik taciz ya da zorlamaya izin vermez.

### **Çalışma Saatlerinin Belirlenmesi**

İşletmemiz, çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki kanun ve yükümlülüklerle, fazla mesailerini gönüllülük esasına uyararak yapar.

### **Çevre Kirlenmesinin Önlenmesi**

İşletmemiz yürürlükteki çevre mevzuatına uymayı, çevre boyutları ve etki değerlendirmesine dayalı olarak çevre kirlenmesini önlemeyi ve kirliliği kaynağında azaltmak için gerekli önlemleri alır.

### **Etik İş Davranışları**

İşletmemiz hiçbir şekilde yolsuzluk, dolandırıcılık, zimmet veya rüşvete müsamaha göstermez.

### **Tedarik Zinciri ile İlişkiler**

Çalıştığı tedarikçi firmaların sosyal uygunluk faaliyetlerini değerlendirmeyi, değerlendirme sonuçlarını aksiyon planları ile izlemeyi ve sosyal uygunluk düzeylerini kademeli olarak yükseltmeyi,

### **Yönetim Sistemi**

Sosyal uygunluk, iş sağlığı güvenliği ve çevre yönetimi faaliyetlerini yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere, müşterilerin işyeri davranış kurallarını uygun bir yönetim sistemi çatısı altında yürütmeyi, devamlılığını sağlamayı ve sürekli geliştirmeyi **taahhüt eder.**

### **Genel Müdür**